



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-17072025-264750
CG-DL-W-17072025-264750

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जुलाई 6—जुलाई 12, 2025, शनिवार/ आषाढ़ 15—आषाढ़ 21, 1947
No. 23] NEW DELHI, JULY 6—JULY 12, 2025, SATURDAY/ ASHADHA 15—ASHADHA 21, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India
(Other than the Ministry of Defence)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीरोलॉजिस्ट विभाग, कलकत्ता (श्रेणी III और श्रेणी IV पद) भर्ती नियम 1965 के अधिक्रमण में, जहां तक ये नियम प्रधान लिपिक के पद से संबंधित हैं उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता में प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता, प्रधान लिपिक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) यह राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर उक्त पदों की संख्या और इसका वर्गीकरण और संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उस पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगी।

4. निरर्हताएं.— वह व्यक्ति —

क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा विवाह की संविदा की है।

ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह की संविदा की है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रधान लिपिक	1 (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (रु. 35400-112400)	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संघटन	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के दौरान संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-------------------------------	--	--	--	--

अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी					
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति: स्तर-4 (रु . 25500-81100) में उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवाएं दी हों तथा सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण:- जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, परंतु उनके पास ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा कम न हों और वे अपने ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो, -</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल होंगे:</p> <p>-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर/वरिष्ठतम सहायक सीरमविज्ञानी – अध्यक्ष; 2. सहायक सीरमविज्ञानी और रासायनिक परीक्षक – सदस्य; 3. लेखा अधिकारी – सदस्य। <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर या वरिष्ठतम सहायक सीरमविज्ञानी – अध्यक्ष; 2. सहायक सीरमविज्ञानी और रासायनिक परीक्षक – सदस्य; 3. लेखा अधिकारी – सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

			<p>विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200-92300 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में छह वर्ष की सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (25500-81100 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हों;</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।</p> <p>(ii) प्रशासनिक एवं स्थापना मामलों में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : फीडर ग्रेड के विभागीय अधिकारी जिनकी प्रोन्नति आसन्न है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर</p>	
--	--	--	--	--

			प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ए-12018/15/2014-ईपीआई]

राजेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 3rd July, 2025

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Serologist Department, Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Head Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, Institute of Serology, Kolkata, namely: -

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Institute of Serology, Kolkata, Head Clerk (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non - selection.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Head Clerk.	1 (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted ministerial.	Level – 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: Not Applicable Educational qualification: Not Applicable.	Two years for promotees.	By Promotion, failing which by deputation.	<p>Promotion: Upper Division Clerks in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years' regular services in the grade and having successfully completed two to four weeks mandatory training in the relevant field as prescribed by the Competent Authority.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional/Senior most Assistant Serologist – Chairman; 2. Assistant Serologist and Chemical Examiner – member; 3. Accounts Officer – member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional or senior most Assistant Serologist 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

		<p>grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Government of Union territories administrations, - (a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis to the posts in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following qualification and experience; (i) Bachelor Degree from a recognised University or Institute. (ii) two years' experience in administrative and establishment matters.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as</p>	<p>– Chairman; 2. Assistant Serologist and Chemical Examiner – member; 3. Accounts Officer – member.</p>	
--	--	--	--	--

			on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--	---	--	--

[F. No. A-12018/15/2014-EPI]

RAJESH KUMAR, Under Secy.

सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (समूह 'ग' तथा 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को, जहां तक उनका संबंध ड्राईमाउंटिंग सहायक, ब्रोमाइड प्रिंटर, फिनिशर, डार्क रूम सहायक, ग्लेजर तथा ट्रिमर के पद से है, तथा फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (प्रोडक्शन सहायक) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध प्रोडक्शन सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में फोटो और वीडियो पत्रकार श्रेणी-I, फोटो और वीडियो पत्रकार श्रेणी-II, मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी-I तथा मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग, पत्र सूचना कार्यालय, फोटोग्राफिक संवर्ग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनके स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फोटो और वीडियो पत्रकार श्रेणी-I।	04* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु.29200-92300)।	अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति: फोटो और वीडियो पत्रकार श्रेणी-II, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु.25500-81100) में फोटो प्रभाग में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. निदेशक या संयुक्त निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – अध्यक्ष; 2. उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – सदस्य; 3. अनुभाग अधिकारी (प्रेस),	लागू नहीं होता।

			<p>विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय — सदस्या</p>	
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. फोटो और वीडियो पत्रकार श्रेणी II.	26* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु.25500-81100)।	अचयन।	<p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में चालीस वर्ष तक</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी या डिजिटल फोटोग्राफी या वीडियोग्राफी या बिजनेस फोटोग्राफी में डिप्लोमा;</p> <p>(iii) मान्यता प्राप्त संस्थान से कंप्यूटर एडेड फोटो या वीडियो एडिटिंग में डिप्लोमा प्रमाण पत्र।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) डिजिटल फोटोग्राफी में अनुभव जिसमें चित्रों का संग्रहण, अनुक्रमण, सूचीकरण और स्कैनिंग शामिल है।</p> <p>(ii) विभिन्न प्रकार के बड़े फॉर्मेट इंकजेट या डिजिटल फोटो प्रिंटिंग</p>

				<p>शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण :</p> <p>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख के अनुसार होगी।</p>	<p>मशीन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाये कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p>	सीधी भर्ती द्वारा पच्चीस प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा पचहत्तर प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>फोटो प्रभाग में मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी-I, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (रु.19900-63200) के स्तर -2 में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <p>(i) निदेशक या संयुक्त निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – अध्यक्ष;</p> <p>(ii) उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – सदस्य;</p> <p>(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रेस), सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय – सदस्य।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें</p>	लागू नहीं होता।

			जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	निम्नलिखित होंगे: (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – अध्यक्ष; (ii) उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय – सदस्य; (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रेस), सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय – सदस्य।	
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी- I	15* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु.19900-63200)।	अचयन।	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक: (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी प्रतिष्ठित फोटो स्टूडियो या डिजिटल प्रयोगशाला से फोटो सहायक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; (iii) डिजिटल मीडिया में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम। वांछनीय: (i) वृत्तिक वीडियो संपादन सॉफ्टवेयर का उपयोग करने और अपरिष्कृत फुटेज से संपादित वीडियो बनाने की योग्यता। (ii) बेसिक कंप्यूटर संचालन का ज्ञान। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

					करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख के अनुसार होगी।	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित परिवीक्षा को सफलता - पूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।	सीधी भर्ती द्वारा पचहत्तर प्रतिशत; प्रोन्नति द्वारा पच्चीस प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	प्रोन्नति: फोटो प्रभाग में मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी-II नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष जिन्होंने वेतन मेंट्रिक्स (रु.18000-56900) के स्तर-1 में सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियाँ के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — अध्यक्ष; (ii) उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — सदस्य; (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रेस), सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय — सदस्य। समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) निदेशक या संयुक्त	लागू नहीं होता।

			से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — अध्यक्ष; (ii) उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — सदस्य; (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रेस), सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय — सदस्य।	
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. मल्टीमीडिया सहायक श्रेणी-III।	11* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900)।	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बेसिक फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम; (iii) फोटो संपादन के लिए फोटोशॉप के उपयोग में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम। वांछनीय: (i) फोटो वाशिंग, ड्राइंग, ट्रिमिंग और फोटोग्राफ की गणना का अनुभव। (ii) डिजिटल स्टिल सिंगल-लेंस रिफ्लेक्स कैमरा और डिजिटल वीडियो कैमरा के संचालन की क्षमताएँ तथा ज्ञान। (iii) स्थान पर काम करना, शॉट तैयार करना, प्रकाश का महत्व, पर्यावरणीय चित्रांकन, जनसंपर्क फोटोग्राफी, अपने काम के प्रस्तुतीकरण का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

					तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख के अनुसार होगी।	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित परिवीक्षा को सफलता - पूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) निदेशक या संयुक्त निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — अध्यक्ष; (ii) उप निदेशक (प्रशासन), पत्र सूचना कार्यालय — सदस्य; (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रेस), सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय — सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. एम-26011/7/2021-प्रेस-भाग(1)]

सी. सेंथिल राजन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd July, 2025

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, New Delhi (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as it relates to the post of Dry Mounting Assistant, Bromide Printer, Finisher, Dark Room Assistant, Glazer and the Trimmer and the Photo Division New Delhi (Production Assistant) Recruitment Rules, 1989, in so far as it relates to the post of Production Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Photo and Video Journalist Grade I, Photo and Video Journalist Grade II, Multimedia Assistant Grade I and Multimedia Assistant Grade II in the Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Photo Division, Press Information Bureau, Photographic Cadre (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay-matrix.—The number of the said posts, their classification

and level in the pay-matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affects reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay-matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Photo and Video Journalist Grade-I.	04* (2025). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 in the pay-matrix (Rs. 29200-92300).	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By Promotion.	Promotion: Photo and Video Journalist Grade II in level-4 in the pay-matrix (Rs.25500-81100) in the Photo Division with five	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Not applicable.

			<p>years of service rendered after appointment to the post on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member. 	
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Photo and Video Journalist Grade II.	26* (2025). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay-matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection.	<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(The upper age-limit is relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) 12th pass from a recognised Board or university; (ii) diploma in Photography or Digital Photography or Videography or Business Photography from a recognised institute; (iii) diploma certificate in computer aided Photo or Video editing from a recognised institute. <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) experience in digital photography including archiving, indexing, cataloging and scanning of images. (ii) experience of different type of large format inkjet or digital photo printing machine. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes</p>

						or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	Twenty five percent by Direct recruitment; Seventy five percent by Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Multimedia Assistant Grade I in level-2 in the pay-matrix (Rs.19900-63200) in the Photo Division with eight years of service rendered after appointment to the post on a regular basis. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Multimedia Assistant Grade I.	15* (2025). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay-matrix (Rs.19900-63200).	Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the	Essential: (i) 12th pass from a recognised Board or university; (ii) three years' experience as Photo Assistant from a reputed Photo studio or digital laboratory; (iii) certificate course in Digital Media. Desirable: (i) ability to use professional video editing software and create edited video from raw footage. (ii) knowledge of Basic

					Central Government).	Computer operations. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	--	--	--	--	----------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	Seventy five percent by Direct recruitment; Twenty five percent by Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Multimedia Assistant Grade II in level-1 in the pay-matrix (Rs.18000-56900) in Photo Division with three years of service rendered after appointment to the post on regular basis. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Multimedia Assistant Grade II.	11* (2025). * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay-matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	Essential: <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation pass from a recognised Board or Institute. (ii) Certificate course in basic Photography from a recognised Institute; (iii) Certificate course in using Photoshop for photo editing. Desirable: <ul style="list-style-type: none"> (i) experience in Photo washing, drying, trimming, and numbering of photographs. (ii) knowledge and capabilities to handle digital still Single-Lens Reflex Camera and Digital Video Camera. (iii) experience in working on location, setting up shot, importance of light, environmental portraiture, public relation photography, presenting your work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years. Note : There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Joint Director (Administration), Press Information Bureau – Chairperson; 2. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau – Member; 3. Section Officer (Press), Ministry of Information and Broadcasting – Member. 	Not applicable.

जल शक्ति मंत्रालय
(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 91.—केन्द्रीय सरकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 28 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ङ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, ब्रह्मपुत्र बोर्ड (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और वित्त सलाहकार) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2019 को, जहां तक उनका संबंध वित्तीय सलाहकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ब्रह्मपुत्र बोर्ड में वित्तीय सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, ब्रह्मपुत्र बोर्ड, वित्तीय सलाहकार (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद -संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता— वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों में कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1.	2.	3.	4.	5.	6.
वित्तीय सलाहकार	1* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' अननुसचिवीय	स्तर-14(1,44,200-2,18,200 रूपए)	अचयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दिशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती सीधे होगी या /प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
7.	8.	9.	10.
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11.	12.	13.

<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स (78,800– 2,09,200/- (रु.) के स्तर 12 में ब्रह्मपुत्र बोर्ड के ऐसे उप-वित्तीय सलाहकार के पद पर जिसने आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो। नोट- जहां भी ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन में कार्यरत ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) वेतन मैट्रिक्स लेवल-13 क (रु. 131100-216600) में या उसके समतुल्य पद धारण किया हो और उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा दी हो; और (iii) वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13 (रु. 123100-215900) या</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (i) सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, जल शक्ति मंत्रालय - अध्यक्ष; (ii) सचिव, विद्युत मंत्रालय -सदस्य (iii) सदस्य (आर एम), केंद्रीय जल आयोग - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श अपेक्षित नहीं है।</p>
---	--	---

<p>उसके समतुल्य पद धारण किया हो और उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा दी हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो अर्थात्:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या अर्थशास्त्र में डिग्री।</p> <p>वांछनीय अर्हताएं: वित्त में विशेषज्ञता या चार्टर्ड अकाउंटेंट या कॉस्ट अकाउंटेंट या मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में उत्तीर्ण होने के साथ केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन वैधानिक या स्वायत्त संगठनों में कॉर्पोरेट लेखांकन और कॉर्पोरेट वित्त मामलों को संभालने में पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>नोट 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर- बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, वह साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख तक 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. ए-12018/8/2024-ई-III]

रवि रंजन, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 8th July, 2025

G.S.R. 91.— In exercise of the powers conferred by clause (e) of sub-section (2) of section 28 read with sub-section (2) of section 8 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) and in supersession of the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board (Chairman, Vice-Chairman and Financial Adviser) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2019, in so far as it relates to the post of Financial Adviser, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser in the Brahmaputra Board, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board, Financial Adviser (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Financial Adviser.	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A', Non-ministerial.	Level-14 in the pay matrix (Rs.1,44,200- 2,18,200/-).	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Officer holding the post of Deputy Financial Adviser in the Brahmaputra Board in level-12 (Rs. 78,800- Rs.2,09,200/-) in the pay matrix with eight years of regular service.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>(i) Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Chairperson;</p> <p>(ii) Secretary, Ministry of Power - Member;</p> <p>(iii) Member (RM), Central Water Commission - Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>Deputation (including short-term contract): Officers in the Central Government or State Governments or Union territory administrations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) holding a post in level-13A in the pay matrix (Rs. 131100-216600) or equivalent with two years regular service, in the grade; or</p> <p>(iii) holding the post in level-13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900) or equivalent with three years regular service, in the grade; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:- Degree in Commerce or Economics from a recognised University or Institute.</p> <p>Desirable qualifications: (i) Qualified Chartered Accountant or Cost Accountant or Master of Business Administration with specialization in Finance with fifteen years experience in handling corporate accounting and corporate finance matters, in the Central Government or State Governments or public sector undertakings or statutory or autonomous organizations under the Central Government or a State Government or Union territory administrations.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government or State Governments shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A-12018/8/2024-E-III]

RAVI RANJAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 92.—केंद्रीय सरकार -ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 28 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, ब्रह्मपुत्र बोर्ड (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और वित्त सलाहकार) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2019 को, जहां तक उनका सम्बन्ध उपाध्यक्ष के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ब्रह्मपुत्र बोर्ड में उपाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, ब्रह्मपुत्र बोर्ड, उपाध्यक्ष (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**— इन नियमों में कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपाध्यक्ष	1* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' पद के समतुल्य।	स्तर -14 (1,44,200-2,18,200 रु.)	अचयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिस के अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है।)

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है): क. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी: (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -13 क (1,31,100- 2,16,600/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की सेवा की है; या (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -13 (1,18,500- 2,14,100/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा की है; या (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजिनियरी में डिग्री हो। वांछनीय: जल संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में कार्य अनुभव।</p> <p>ख. अखिल भारतीय सेवा के अधिकारी: (i) जो केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जल संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में कार्य अनुभव हो; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -13 क (1,31,100- 2,16,600/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की सेवा की हो; या जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -13 (1,18,500- 2,14,100/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा की हो; और जल संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में कार्य अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2025-ई-III]

रवि रंजन, अवर सचिव

New Delhi, the 8th July, 2025

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 28 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) and in supersession of the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board (Chairman, Vice-Chairman and Financial Adviser) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2019, in so far as it relates to the post of Vice-Chairman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes

the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vice-Chairman in the Brahmaputra Board, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Brahmaputra Board, Vice-Chairman (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Vice-Chairman	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload	Equivalent to Group 'A' post.	Level-14 (Rs. 1,44,200-2,18,200/-)	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)

By deputation (including short-term contract).	<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>A. Officers under the Central Government or State Government or public sector undertakings or recognised research institutions or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(a) (i) holding an analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level- 13 A (Rs 1,31, Rs.1,31,100-2,16,600/-) in the pay matrix or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-13 (Rs.1,18,500-2,14,100/-) in the pay matrix or equivalent.</p> <p>(b) possessing Degree in Civil Engineering from a recognised University.</p> <p>Desirable:</p> <p>Working experience in the field of Water Resources Management.</p> <p>B. All India Service officers:</p> <p>(i) holding an analogous post in the Central Government or State Government on regular basis and having working experience in the field of Water Resources Management; or</p> <p>(ii) with two years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level- 13 A (Rs 1,31, Rs.1,31,100-2,16,600/-) in the pay matrix or equivalent; or with three years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-13 (Rs.1,18,500-2,14,100/-) in the pay matrix or equivalent; and having working experience in the field of Water Resources Management.</p> <p>Note1.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government or State Governments shall not exceed five years.</p> <p>Note 2.- The maximum age-limit for appointment by deputation or short term contract appointment shall be not exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable.	Consultation with Public Service Commission not necessary.
--	--	-----------------	--

[F. No. A-12018/1/2025-E-III]

RAVI RANJAN, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2025

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीनस्थ राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (पर्यावरण इंजीनियरिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर “कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (पर्यावरण इंजीनियरिंग)” (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता- वह व्यक्ति -

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और आने रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सारणी

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (पर्यावरण इंजीनियरिंग)	01* (2025) कार्य-भार के आधार पर भिन्नता हो सकती है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	स्तर 10 (Rs. 56,100- 1,77,500/-)

चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों, स्वायत्त या कानूनी संगठनों, पीएसयू, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के विश्वविद्यालय के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हों, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-9 (53,100-1,67,800/- रुपये) में या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के दो वर्ष पश्चात की सेवा प्रदान की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर -8 (47,600-1,51,100/- रुपये) में या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात चार वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं: अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पर्यावरण इंजीनियरिंग या पर्यावरण विज्ञान में विशेषज्ञता (स्पेशलाइजेशन) के साथ पर्यावरण इंजीनियरिंग या सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर; और (ii) पर्यावरण विज्ञान या इंजीनियरिंग के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुसंधान या शिक्षण अनुभव या चीनी मिल, डिस्टिलरी या रासायनिक संयंत्र में तीन वर्ष का कार्य अनुभव।</p> <p>वांछनीय: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पर्यावरण विज्ञान या पर्यावरण इंजीनियरिंग में डॉक्टरेट।</p> <p>टिप्पण -1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण -2 प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना है:	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/6/2023-एसए]

अनिल कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 9th July, 2025

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of ‘Junior Scientific Officer (Environmental Engineering)’ in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur ‘Junior Scientific Officer (Environmental Engineering)’ Group ‘A’, (Post), Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Scientific Officer (Environmental Engineering)	01* (2025) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 10 in the pay matrix (Rs. 56,100- 1,77,500/-)

Whether selection post or non- selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	
(11)	
<p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government, State Governments, Union territories, autonomous or statutory organisations, PSUs, University of Recognised Research Institution:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level- 9 in the pay matrix (Rs. 53,100-1,67,800/-) or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with four years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in the level-8 in the pay matrix (Rs. 47,600-1,51,100/-) or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience are as under:</p> <p>Essential: (i) Master's Degree in Environmental Engineering or Civil Engineering with specialisation in Environmental Engineering or Environmental Science from a recognised University or Institute; and (ii) Three years' research or teaching experience in the field of Environmental Science or Engineering or three years working experience in Sugar Factory, Distillery or Chemical plant.</p> <p>Desirable: (i) Doctorate in Environmental Science or Environmental Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/6/2023-SA]

ANIL KUMAR GUPTA, Under Secy.